**「職場環境改善宣言企業」確認シート**



様式　診B-002　　2023.4.1

禁転載

版権保有：全国社会保険労務士会連合会

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　確認日 　年　　　月　　　日

このシートは、担当社労士と一緒に確認しながら記入していただくと、「経営労務診断のひろば」サイトに宣言企業として掲載することができ、「職場環境改善宣言企業」のマークが付与されます。　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　※対象外の項目は記入不要

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 事業者名 | |  | | 担当社労士 | |  |
| 項　　目 | | No. | 内　　　　容 | 回　　　　答 | | |
| 労  務  コ  ン  プ  ラ  イ  ア  ン  ス | 1.就業規則 | 1 | 働くことに関連するルールを定めている | □はい | □策定中です | |
| 2 | 育児・介護休業法に関する取扱いについての定めがある | □はい | □策定中です | |
| 3 | ハラスメントに関する対応ルールを定めている | □はい | □策定中です | |
| 2.労働時間管理 | 4 | 始業・終業の時間管理を行っている | □はい | □管理の準備をしています | |
| 5 | 時間外勤務や休日出勤を命じるために必要な労使協定（36協定）を締結し、労働基準監督署へ届け出ている | □はい | □締結・届出の準備をしています | |
| 6 | 人員配置や業務分担の見直し、「ノー残業デー」を設ける等、長時間労働とならないような取組みを行っている | □はい | □取組みの準備をしています | |
| 3.年次有給休暇 | 7 | 年次有給休暇を、対象者に付与している | □はい | □整備の準備をしています | |
| 8 | 従業員が、自分の付与日数と残日数を知っている | □はい | □知らせる仕組み作りを準備しています | |
| 4.賃金 | 9 | 基本給・手当金額等の基準が定められている | □はい | □基準を設ける準備をしています | |
| 10 | 勤務時間のすべてについて、正しく支給している | □はい | □不備解消の準備をしています | |
| 11 | 全従業員の給与は、最低賃金以上となっている | □はい | □不備解消の準備をしています | |
| 5.健康診断 | 12 | 雇入時健康診断を実施している | □はい | □実施に向けた体制を整えています | |
| 13 | 定期健康診断を実施している | □はい | □実施に向けた体制を整えています | |
| 14 | 健診結果に所見があった従業員を把握している | □はい | □把握に向けた体制を整えています | |
| 6.労働条件 | 15 | 労働条件や労働契約内容を書面などで明示している | □はい | □明示する準備をしています | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 働き方の多様化対応 | 7.仕事と治療の  両立 | 16 | 介護や治療等と両立しながら勤務できる定めがある | □はい | | □定めを設ける準備をしています |
| 8.雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保 | 17 | 従業員の勤務態度や能力等を評価する仕組みがある | □はい | | □制度構築の準備をしています |
| 18 | 正規従業員とそれ以外の従業員の間に、不合理な待遇差や差別的取扱いはない | □はい | | □実態を確認し、取り組みます |
| 9.女性活躍推進 | 19 | 女性管理職がいる | □はい　　※該当しない場合は、空欄のまま次へ進んでください | | |
| 10.高齢者雇用 | 20 | 65歳以降も働きたい従業員のため、働ける制度がある | □はい　　※該当しない場合は、空欄のまま次へ進んでください | | |
| 11.外国人雇用 | 21 | 外国人従業員の在留資格は適正であり、期限内である  また、日本人従業員の労働条件と差別はしていない | □はい　　※該当しない場合は、空欄のまま次へ進んでください | | |
| 12.障害者雇用 | 22 | 障害者雇用を推進している | □はい | □採用へ向けた準備をしています | |

★診断結果

|  |  |
| --- | --- |
| 「はい」が15個以上 | 法令遵守や働き方改革を進めている姿勢が評価できます。**「経営労務診断」を受けてみませんか。** |
| 「はい」が11個以上 | 職場改善が着実に進んでいます。現在検討中のルールについて、今一度整理してみましょう。  **「経営労務診断」を受けてみませんか。** |
| 「はい」が6～10個 | 労働関連法規や法改正の情報について、担当社労士から話を聞いてください。 |
| 「はい」が5個まで | 担当社労士の助言を受けて、働くルールについて確認する機会を設けてください。 |

|  |  |
| --- | --- |
| **職場環境改善宣言** | **法令等を遵守し、働き方改革を進め、職場環境の改善に努めます。　✔　⇒　□** |

★担当社労士の助言

|  |
| --- |
|  |